

Hakemus, palkallinen koulutusvapaa, Koulunuorisotyöntekijä Jemina Liukkonen

Jemina Liukkonen on valittu opiskelemaan NUORISOKASVATUKSEN JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN, YAMK (90 op)

Hän on arvioinnut opintojen hyötyjä:

Opinnot syventävät omaa osaamista:

- *nuorisokasvatuksen ja nuorten ajankohtaisten ilmiöiden ymmärtämistä*
- *vahvempaa pedagogista osaamista*
- *koulunuorisotyön kehittämistä ja sen vaikuttavuuden arvioimista*
- *tutkimus- ja kehittämisosaamista*
- *vaikuttajaviestintää (voisiko ajatella että tuo myös nuorisotyön merkityksellisyyttä esille?)*
- *työyhteisöjen kehittämistä ja yhteistyö-osaamista*

Hyöty koululle:

- *Pystyn tuomaan uuden osaamisen suoraan koulun arkeen sekä tarkastella yhteisöä opitun tiedon ja koulutehtävien pohjalta eri näkökulmista. Esim. koulussa havaittuja tarpeita voidaan kehittää.*
- *Parempi ymmärrys nuorten tarpeista ja ajankohtaisista ilmiöistä (tällä vaikutus Mikkelin laajuisesti, voin levittää tietoa muiden koulujen koulunuorisotyöhön tai nuorisopalveluiden työyhteisön kautta)*
- *Uusia toimintamenetelmiä esim. ryhmätoimintaan, ryhmäytymiseen, nuorten osallisuuteen ja yhteisölliseen toimintaan.*

Hyöty nuorisopalveluille ja/tai kaupungille:

Xamk korostaa koulutuksessa oman työn, työyhteisön ja ammattialan kehittämistä. Tätäkin ajatus hyödyn-tää koulutehtävissä suoraan työyhteisön (koulu/nuorisopalvelut) tai koulunuorisotyön tiimin kanssa (esim. tiimipalavereissa, koulunuorisotyön käsikirjassa/toimintamalleissa, suunnittelu, monialaisen yhteistyön kehittäminen).

- *ajantasaista tutkimustietoa nuorista ja nuorisotyöstä sekä sen tulevaisuudesta*
- *laaja-alaista näkökulmaa nuorisotyöhön*
- *uusia näkökulmia muilta nuorisotalan ja kasvatuksen toimijoilta (verkostoituminen)*

Koulutuksen kautta saan esim. lisää osaamista siihen, miten nuorten hyvinvointia voitaisiin edistää osana kaupungin toimintaa (palveluiden yhteensovittaminen, monialainen yhteistyö ja sen kehittäminen). Erityisesti itseä kiinnostaa kiusaamisen ennaltaehkäisy (sitä kautta syrjäytymisen teemat) ja osallisuuden vahvistaminen.

Lisäksi tutkintoon kuuluu 30 opintopisteen opinnäytetyö. Opinnäytetyönä olen ajatellut tehdä käsikirjan Crew-mallille, joka on Rantakylän yhtenäiskoulussa aloitettu uusi toimintamalli, jossa vertaiset osallistetaan kiusaamista ennalta ehkäisevään toimintaan. Tämäkin puhtaasti hyödyttää kaupungin mutta myös valtakunnallisella tasolla, sillä toiminta on leviämässä ympäri Suomen ja saa tällä hetkellä merkittävän määrän näkyvyyttä.

Mikkelin kaupungin nuorisopalvelut tarvitsevat edellä kuvattua tietoa ja osaamista organisaatioon.

Haen Liukkoselle 10 pv. palkallista koulutusvapaata käytettäväksi opintojen aikana (enintään 5 pv./v.)

Mikkelissä 31.8.2026

Johanna Paananen
Nuorisopäällikkö